

Fördermöglichkeiten

- ✓ Förderung per Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich
- ✓ Über die individuellen Voraussetzungen zur Teilnahme entscheidet der jeweilige Berater der zuständigen Agentur für Arbeit oder das zuständige Jobcenter bzw. die optierende Kommune.

Kontakt für Interessierte:

☎ **06151 3842 754**

Montags bis freitags von 8:00 bis 20:00 Uhr
und samstags von 9:00 bis 17:00 Uhr
sind wir persönlich für Sie da.

✉ **karriereplanung@sgd.de**

🌐 **www.sgd.de**

f **fb.com/sgd.Fernstudium**

Folgen Sie uns auf



Kontakt für Förderträger für Maßnahmen nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 und Nr. 4 SGB III

Klett / **CORPORATE
EDUCATION**

Klett Corporate Education Services GmbH
Frau Lena Dworschak
Referentin Karriereplanung

☎ 0711 99 5897 26

✉ karriereplanung@kces.education

www.klett-corporate.com

Karrierecoaching für Berufserfahrene (ohne akademischen Abschluss)

Maßnahme nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III:
Heranführung an den Ausbildungs- und
Arbeitsmarkt



Zielsetzung

1. Ausgehend von Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang, Ihrer umfassenden Berufserfahrung, Ihren Kompetenzen und Ihrer Persönlichkeit entwickeln wir mit Ihnen **neue berufliche Ziele, die eine berufliche Veränderung und Neuorientierung möglich machen.**
2. Entsprechend Ihrem individuellen Bedarf erarbeiten wir mit Ihnen Ihre **Potenziale und Stärken** für Ihre erfolgreiche Karriere und klären mit Ihnen die **individuellen Chancen auf dem Arbeitsmarkt.**
3. Wir unterstützen Sie dabei, berufliche Perspektiven zu erarbeiten und ermutigen Sie, berufliche Wünsche und konkrete berufliche Ziele zu formulieren.

Zielgruppen

- ✓ **Arbeitsuchende** Menschen mit Berufserfahrung
- ✓ Beschäftigte mit Berufserfahrung, die von **Arbeitslosigkeit bedroht** sind

Teilnahme- und Zugangsvoraussetzungen

- ✓ Online-Einzelcoaching für eine ortsunabhängige und nachhaltige Teilnahme
- ✓ Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich
- ✓ Technische Voraussetzungen erforderlich: Laptop/Tablet, WLAN-/Internetverbindung und grundlegende Kenntnisse im Umgang mit gängiger Anwender-Software

Coachingzeiten

- ✓ Individuelle Terminvereinbarung
- ✓ Coaching im Umfang von ausschließlich 10 Wochen
- ✓ Zweimal wöchentlich ein Termin als Online-Einzelcoaching im Umfang von jeweils 90 Minuten



Coachinginhalte

Kennenlernen

(1 Einzelcoaching-Termin = 90 Min. / 2 UE)

- Kennenlern-Call zum Coachingformat und den Coachingschwerpunkten

Standortbestimmung/Potenzialanalyse/Profiling

(bis zu 7 Einzelcoaching-Termine / 14 UE)

- **Hard-Skills: Kompetenzbilanzierung**
 - Erfassung von persönlichen und beruflich relevanten Informationen bzw. arbeitsmarkt- und bewerbungsbezogenen Aspekten wie z. B. Qualifikationen, berufliche Erfahrungen, bisherige Bewerbungsaktivitäten
 - Check der Bewerbungsunterlagen

- Betrachtung von Kompetenzen und Potenzialen (Selbsteinschätzung)
- Erfassung von Integrationshürden, die eine Erwerbstätigkeit be- oder verhindern
- **Soft-Skills- und Motivations-Analyse**
 - Erfassung der vorhandenen Soft Skills (methodische, soziale, personale Kompetenzen)
 - Betrachtung der individuellen Motive, die bisher im Leben handlungswirksam waren oder noch sind
 - Einbeziehung der Bedeutung von Arbeit, Gelderwerb, selbstständige Sicherung des Einkommens sowie Eigenverantwortung

Zielbestimmung: Positionierung am Arbeitsmarkt

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

- Formulierung beruflicher Interessen und Wünsche
- Betrachtung präferierter Arbeitsbedingungen
- Berücksichtigung der Anforderungen des regionalen Arbeitsmarkts mit den vorhandenen Stärken, Potenzialen, Interessen, Wünschen und Zielen
- Unterstützung bei der Nutzung von Informationsangeboten der Agentur für Arbeit
- Betrachtung der Faktoren, die die Gestaltung eines zufriedenstellenden Berufs- und Privatlebens ausmachen
- Erarbeitung der individuellen Chancen am Arbeitsmarkt und Ableitung der individuellen beruflichen Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt

Karriere- und Prozessberatung

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

- Ableitung der einzelnen Karriereschritte aus der individuellen beruflichen Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt
- Begleitung des beruflichen Veränderungsprozesses
- Networking: Nutzung sozialer Netzwerke zur Umsetzung der vereinbarten Karriereschritte
- Ggf. Berücksichtigung attraktiver Weiterbildungsoptionen oder Optimierung des Selbstmarketings durch ein weiterführendes Coachingscoaching

Fördermöglichkeiten

- ✓ Förderung per Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich
- ✓ Über die individuellen Voraussetzungen zur Teilnahme entscheidet der jeweilige Berater der zuständigen Agentur für Arbeit oder das zuständige Jobcenter bzw. die optierende Kommune.

Kontakt für Interessierte:

☎ **06151 3842-6**

Montags bis freitags von 8:00 bis 20:00 Uhr
und samstags von 9:00 bis 17:00 Uhr
sind wir persönlich für Sie da.

✉ **Beratung@sgd.de**

🌐 **www.sgd.de**

f **fb.com/sgd.Fernstudium**

Folgen Sie uns auf



Kontakt für Förderträger für Maßnahmen nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 und Nr. 4 SGB III

Klett / **CORPORATE
EDUCATION**

Klett Corporate Education Services GmbH
Frau Lena Dworschak
Referentin Karriereplanung

☎ 06151 3842 754

✉ karriereplanung@sgd.de

www.klett-corporate.com

Karrierecoaching für Berufserfahrene (ohne akademischen Abschluss)

Maßnahme nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III:
Heranführung an den Ausbildungs- und
Arbeitsmarkt



Zielsetzung

1. Ausgehend von Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang, Ihrer umfassenden Berufserfahrung, Ihren Kompetenzen und Ihrer Persönlichkeit entwickeln wir mit Ihnen **neue berufliche Ziele, die eine berufliche Veränderung und Neuorientierung möglich machen.**
2. Entsprechend Ihrem individuellen Bedarf erarbeiten wir mit Ihnen Ihre **Potenziale und Stärken** für Ihre erfolgreiche Karriere und klären mit Ihnen die **individuellen Chancen auf dem Arbeitsmarkt.**
3. Wir unterstützen Sie dabei, berufliche Perspektiven zu erarbeiten und ermutigen Sie, berufliche Wünsche und konkrete berufliche Ziele zu formulieren.

Zielgruppen

- ✓ **Arbeitsuchende** Menschen mit Berufserfahrung
- ✓ Beschäftigte mit Berufserfahrung, die von **Arbeitslosigkeit bedroht** sind

Teilnahme- und Zugangsvoraussetzungen

- ✓ Online-Einzelcoaching für eine ortsunabhängige und nachhaltige Teilnahme
- ✓ Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich
- ✓ Technische Voraussetzungen erforderlich: Laptop/Tablet, WLAN-/Internetverbindung und grundlegende Kenntnisse im Umgang mit gängiger Anwender-Software

Coachingzeiten

- ✓ Individuelle Terminvereinbarung
- ✓ Coaching im Umfang von ausschließlich 10 Wochen
- ✓ Zweimal wöchentlich ein Termin als Online-Einzelcoaching im Umfang von jeweils 90 Minuten



Coachinginhalte

Kennenlernen

(1 Einzelcoaching-Termin = 90 Min. / 2 UE)

- Kennenlern-Call zum Coachingformat und den Coachingschwerpunkten

Standortbestimmung/Potenzialanalyse/Profiling

(bis zu 7 Einzelcoaching-Termine / 14 UE)

- **Hard-Skills: Kompetenzbilanzierung**
 - Erfassung von persönlichen und beruflich relevanten Informationen bzw. arbeitsmarkt- und bewerbungsbezogenen Aspekten wie z. B. Qualifikationen, berufliche Erfahrungen, bisherige Bewerbungsaktivitäten
 - Check der Bewerbungsunterlagen

- Betrachtung von Kompetenzen und Potenzialen (Selbsteinschätzung)
- Erfassung von Integrationshürden, die eine Erwerbstätigkeit be- oder verhindern
- **Soft-Skills- und Motivations-Analyse**
 - Erfassung der vorhandenen Soft Skills (methodische, soziale, personale Kompetenzen)
 - Betrachtung der individuellen Motive, die bisher im Leben handlungswirksam waren oder noch sind
 - Einbeziehung der Bedeutung von Arbeit, Gelderwerb, selbstständige Sicherung des Einkommens sowie Eigenverantwortung

Zielbestimmung: Positionierung am Arbeitsmarkt

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

- Formulierung beruflicher Interessen und Wünsche
- Betrachtung präferierter Arbeitsbedingungen
- Berücksichtigung der Anforderungen des regionalen Arbeitsmarkts mit den vorhandenen Stärken, Potenzialen, Interessen, Wünschen und Zielen
- Unterstützung bei der Nutzung von Informationsangeboten der Agentur für Arbeit
- Betrachtung der Faktoren, die die Gestaltung eines zufriedenstellenden Berufs- und Privatlebens ausmachen
- Erarbeitung der individuellen Chancen am Arbeitsmarkt und Ableitung der individuellen beruflichen Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt

Karriere- und Prozessberatung

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

- Ableitung der einzelnen Karriereschritte aus der individuellen beruflichen Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt
- Begleitung des beruflichen Veränderungsprozesses
- Networking: Nutzung sozialer Netzwerke zur Umsetzung der vereinbarten Karriereschritte
- Ggf. Berücksichtigung attraktiver Weiterbildungsoptionen oder Optimierung des Selbstmarketings durch ein weiterführendes Coachingscoaching